

**รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

จากประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะฯ และสมรรถนะหลักของคณะฯ สามารถนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะเศรษฐศาสตร์ พร้อมทั้งสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

โครงการ	กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
● การพัฒนาสมรรถนะและทักษะใน วิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของคณะเศรษฐศาสตร์			
1. อบรมทักษะการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้โปรแกรม GoodNotes” แก่บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์	1,950.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	สนับสนุนอาจารย์ประจำคณะฯ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร SROI Accredited Practitioner Workshop (3 คน)	41,409.00	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
3. สนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามสายงาน (IDP; Individual Development Plan)	โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency)”	7,021.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	บุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการอบรมพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (IDP) และมีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 5 ราย	32,100.00	
4. สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน การเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	บุคลากรขอรับการสนับสนุนงบประมาณเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน การเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ (อาจารย์ 10 คน นักวิจัย 1 คน เจ้าหน้าที่ 4 คน)	262,175.47	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
● การสนับสนุนให้เกิดการจัดการองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก Best Practice ศูนย์ฯ การเรียนรู้			
5. การจัดการองค์ความรู้ (KM) ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน	การถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการเขียนผังงาน (Flow Chart) แก่บุคลากรสายปฏิบัติการ โดย คุณ สรวิสนันท์ ตั้งไพศาลสัมพันธ์ เลขานุการคณะเศรษฐศาสตร์ และนางสาวอนุสรรา ก้อนทอง	0.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
● การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้จัดการบริหารยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง			
6. สนับสนุนผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้นเข้าร่วมอบรมด้านการบริหารจัดการ	ผู้บริหารคณะฯ เข้าร่วมการสัมมนาผู้บริหารร่วมกับสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่	6,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ	กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
● การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร			
7. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน	โครงการ Econ CMU Happy Work place กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงานทั้ง 8 ประการ 1. กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “Office Syndrome โรคภัยของคนทำงาน และทำบริหารบอกลาออฟฟิศซินโดรม” (Happy Body) 2. Happy คุ้มภัย ไปกอบกู้โลก (Happy Heart และ Happy Society) 3. กิจกรรมท่องเที่ยววิถีใหม่ วิถีแห่งความสุขบนฐานแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (Happy Relax, Happy Money และ Happy Family) 4. กิจกรรมบรรยายพิเศษ ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน โดย ผศ.ดร.จิราคม สิริศรีสกุลชัย และ Workshop เทคนิคการทำผังงาน (Flowchart) ด้วย โปรแกรม Draw.io & Miro โดยคุณ นิติรัฐ สาลี และคุณสุพัฒน์ ศรีญาณลักษณ์(Happy Brain) 5. กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "การจัดการความเครียดจากการใช้ชีวิตและการทำงาน" โดย ผศ.ดร.สมบัติ ตาปัญญา ผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาคลินิก โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงใหม่ (Happy Soul)	32,813.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
● การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร			
8. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานคณะเศรษฐศาสตร์	หัวข้อ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” โดย คุณอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	7,300.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

จากแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และสมรรถนะตามสายงาน คิดเป็นร้อยละ 84.78 ของบุคลากรทั้งหมด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

ประเภท \ ปี พ.ศ.	2562	2563	2564	2565
สายวิชาการ	97.56	89.36	59.6	76.47
สายปฏิบัติการ	100	88.10	88.37	95.12

*ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

บุคลากรได้รับงบประมาณสนับสนุนเข้ารับอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน

ปี พ.ศ. ประเภท	2561		2562		2563		2564		2565	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
- สายวิชาการ	13	30.59	23	56.10	18	40.91	6	12.50	14	27.45
- สายปฏิบัติการ	2	4.82	8	19.51	3	6.98	5	11.63	9	21.95

*ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ 2565 นั้นยังคงมีอุปสรรคในการดำเนินการอันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่มีลักษณะแบบ Onsite ได้

ข้อเสนอแนะ

การวางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรม ของแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ควรปรับให้มีลักษณะกิจกรรมแบบ Onsite/Online มากขึ้น เพื่อลดอุปสรรคในการดำเนินการอันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 หรือสถานการณ์อื่น ๆ พร้อมทั้งควรมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรคณะฯ เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ ทักษะการทำงานของบุคลากรอย่างทั่วถึงและรูปธรรม

